中广有线枣庄分公司绩效考核系统

研究成果报告

**一、本项目研究的主要内容**

项目进行的主要内容分为需求分析，系统模块设计，数据库设计，后台逻辑代码编写，前台页面代码编写，数据导入脚本代码，模拟打分测试脚本代码编写。

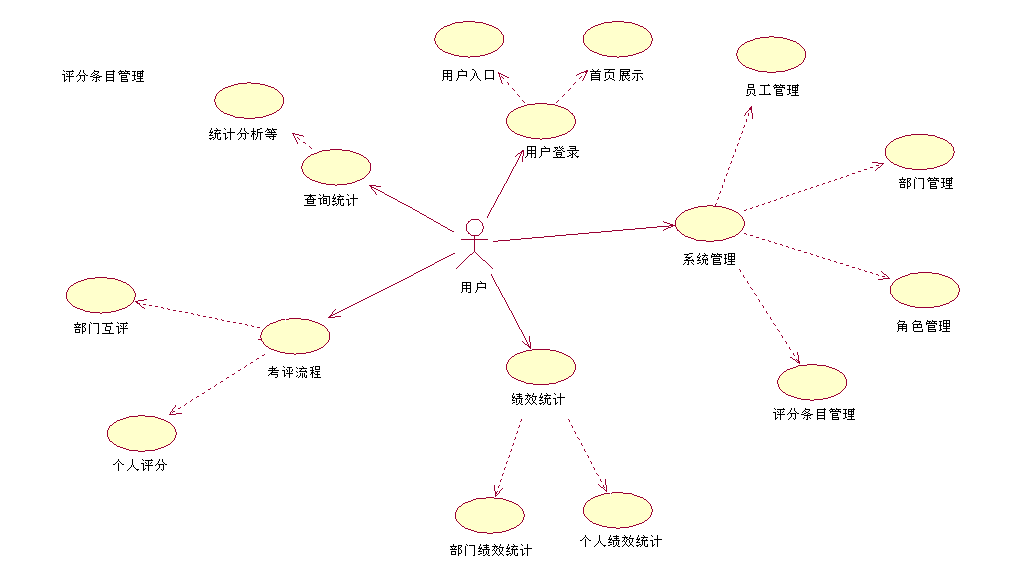
1. 需求分析

所谓"需求分析"，是指对要解决的问题进行详细的分析，弄清楚问题的要求，包括需要输入什么数据，要得到什么结果，最后应输出什么。可以说，在软件工程当中的“需求分析”就是确定要计算机“做什么”，要达到什么样的效果。可以说需求分析是做系统之前必做的。

本系统要解决的主要问题为中广有线枣庄分公司的部门以及员工绩效考评问题。系统需要实现的主要需求有：针对部门、员工的打分（其中部门打分需要实现部门间的互评），根据打分数据计算部门员工绩效得分、部门负责人上传周例会、月例会以及学习培训材料，短信、通知、公告发布功能。以上需求全部基于B/S架构，由浏览器访问服务器实现。

1. 系统模块设计

根据所需要实现的需求，将系统模块设计如下：



各子模块功能的描述

用户登录

用户可以通过用户入口登录系统，根据登录系统人员的权限不同，登录后所能操作的功能也不相同。登录后进入首页展示，根据登录用户的角色，显示不同的首页信息，提供不同的功能跳转。

1. 用户入口

用户可以通过用户入口进行用户验证从而登录系统，登录时要实现异步提交。只有用户名和密码都正确的时候可以进入首页展示。如果不正确可以在入口出做出提示。

1. 首页展示以及角色判断

用户根据不同的部门职位和对软件的需求被划分为不同的角色，这一模块便是根据不同用户角色向用户展示不同的内容。例如对于普通用户来说，只展示绩效考评流程；对于领导登录后可以查看权限范围内的所有考评方案的信息列表，并可以查看相应方案的考评结果总览。

系统管理

用户登录之后通过系统管理模块可以进行员工管理、部门管理、角色管理、评分条目管理的功能。对于不同的用户会有不同的权限，只有具有权限的用户才可以实现相应权限所能操作的功能。目前版本所有管理权限都交由系统管理员。

1. 员工管理

在员工管理模块，用户可以对用户信息进行增、删、改、查和角色的分配。对于用户的增、删、改以及角色的分配，必须具有一定的权限。如果没有管理员权限不可以进行这些操作。

1. 部门管理

在部门管理模块，用户可以进行部门的增、删、改、查，负责人的任命和修改，以及上下级部门关系的建立以及修改。对于部门的增删改需要具有权限。

1. 角色管理

在角色管理模块可以对角色进行增、删、改、查以及角色的分配。增删改以及分配都必须具有权限，否则不能进行

1. 评分条目管理

在角色管理模块可以对评分所针对的条目进行增、删、改、查。其中条目分为部门互评的条目以及个人打分的条目。增删查操作都必须具有权限，否则不能进行。

1. 职位管理

在职位管理模块可以对员工职位进行增、删、改、查。

考评流程

本模块针对不同的考评打分类型划分为部门互评和个人打分两个模块。不同的用户可以根据自己的角色权限在本模块中完成自己的考评打分流程。

1. 部门互评

部门互评模块针对部门平时的业务工作联系实现部门之间以及上下级部门之间的互评打分以及对本次打分的修改。

1. 个人打分

在这一项中可以设置投票的依据项目。可以对项目进行增、删、改、查，通过投票项的设置来制定投票的依据标准。

绩效统计

本模块针对系统管理员，对已经完成的部门以及个人打分进行统计汇总，并计算出当每个部门以及个人的具体绩效得分。共分为部门绩效统计和个人绩效统计两部分。

1. 部门绩效统计

本功能根据部门互评所得数据，对相应部门所获取的打分数据以相同条目合并然后根据相应算法算出条目得分，并且根据其他得分要素统计算出部门所得出的实际绩效得分。

1. 个人绩效统计

本功能根据个人打分所得出的具体数据，以及所在部门得分和其他其他要素得分以相应的算法为基准计算得出每个员工的具体绩效得分。

查询统计

本模块可以根据具体需求对相应打分数据进行查询统计。

例会以及学习培训材料上传和查看

1. 周例会上传

本功能实现部门负责人每周定时上传本部门的周例会。

1. 月例会上传

本功能实现部门负责人每月定时上传本部门的月例会。

1. 学习培训材料上传

本功能实现部门负责人每月定时上传本部门进行的学习培训的相关材料。

1. 相应例会、学习培训材料的查看

本功能实现对相关部门的相关周例会、月例会、学习培训材料的查看。

邮件

本模块实现员工之间基于本系统的邮件通讯功能。员工所发送的邮件内容包括文本以及附件。发送人的选取包括单人发送，部门发送，员工类别发送。

1. 写邮件

本功能实现编写邮件、发送邮件的功能。

1. 收件箱

本功能实现员工查看自己已经接收的邮件。

1. 未读邮件

本功能实现员工查看自己的未读邮件。

1. 已发邮件

本功能实现员工查看自己已经发送的邮件。

1. 数据库设计
2. 后台逻辑代码编写
3. 前台页面代码编写
4. 数据库导入脚本编写
5. 模拟打分测试脚本代码编写

**二、关键技术及创新点**

就社会效益而言，毫无疑问，基于EPON系统中数据传输带宽动态分配的实现技术研发，不仅能为减少时延敏感业务的接入时延，提高上行带宽利用率，更重要的是建立了一个涉及到的光传输、动态带宽分配以及光交换方面可行性方案，为实现社会信息化、城市现代化的重要基础和标志，同时对提升运营企业的综合竞争力、实现可持续发展都有着及其重要的意义。

就经济效益而言，使用动态带宽分配技术，在同样设备下，同等时间内传输数据加大，提高了带宽利用率，换句话说，在同等数据量传输的情况下节省了设备资源，从而使设备资源的集成度提高了，应用效率提高了，传输的数据量更提高了。从而节省了投入设备的资金，降低了运营商的成本。

关键技术：

根据EPON的传输技术来实现动态带宽分配，利用DBA动态带宽分配算法和动态复用的DBA算法功能完成

1、EPON的上行数据传输技术

2、EPON的下行数据传输技术

3、EPON系统上行信道ONU接入技术的应用

本项目技术路线的实现是基于两种算法的动态带宽分配，研究DBA对带宽的修复和收敛，高效利用上行带宽是带宽分配算法的设计目标之一。而带宽利用问题经常与公平性问题是互相制约的。因此带宽分配算法是EPON系统的关键技术之一

**三、取得的成就**

本系统现已正式上线运行，应用于本公司的每月绩效考评和例会以及学习培训资料上传，并进行了3次系统更新升级和服务器维护，已经成为了本公司的日常常用软件。